

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

35 Answers

Mentimeter

Kirkens og menighetens hverdag

Lokalt engasjement

Menighetslokalt selvstyre

Ansvar og ledelse for alle vigslede.

Lokalt engasjement

Legge strategi for lokalmenighetens arbeid

Lokalt engasjement

Engasjement

Lokal strategi for menigheten  
Budsjett for m.Frivillige



# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

35 Answers

Mentimeter

Påvirkningsmulighet i lokalt arbeid

Lokal styrerett

At det er en reell styring der en ser at engasjement har verdi

Lokale behov og engasjement

Bringe innbyggernes/ medlemmenes stemmer frem til drøfting i lokalkirken

Engasjement

Støttefunksjoner

Mulighet til å påvirke

Tydelig mandat og rolleforståelse, og myndighetsområde. Strategiarbeidet og handlingsplan.



# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

35 Answers

Mentimeter

Lokal menighetsutvikling basert på en gjennomarbeidet strategi.

tett støtte fra daglige ledere, og engasjement i rådsgruppen.

Oppmuntre frivilligheten!

Engasjement

Lokalt engasjement

Engasjement

Gode prinsipper for ledelse, tydelige strategier og felles verdier.

Lokalt engasjement

engasjement, lokal menighetsutvikling, oppfølging av frivillige

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

35 Answers

Mentimeter

Samarbid

Godt samarbeid

Samarbeide lokalt og sentralt

Reell styring i tett samarbeid med ansatte. Strategiarbeid og gode planer.

Mulighet for påvirkning gjennom reell myndighet og medfølgende midler.

Mål og prioriteringer for arbeidet i soknet

Engasjement

MR s rolle styrkes

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

58 Answers

Mentimeter

Ansvar forbigått ledelse av alle vigslede.

Være nær menneskene i menigheten

Direkte ledelse av de som jobber kirkefaglig.

Være intressert i menighetens behov

Innhold i kirkens virksomhet: undervisning, diakoni, kirkemusik og kultur, gudstjenesteliv.

Lokal preg med like linjer over held DnK

Nært samarbeid mellom prester, andre ansatte og menighetsråd.

Respekt for alle ansatte

Gjøre budskapet relevant for den lokale menigheten



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

58

Answers

Mentimeter

At den som leder har kompetanse i menighetsliv, teologi, diakoni, kateketikk, kirkemusikk.

Innflytelse på aktiviteter som skal prioriteres

Kvalitetssikre den glade frivillighet

... hele DnK

Tilstrekkelig kompetanse og trygghet for de som skal ha ansvaret

Menigheten. God ledelse.

At kirkelige ansatte er aktivt tilstede der folk er

Kirkelige handlinger og kontakt med menigheten

Samarbeid med menighetsrådene om gudstjenestene og det kirke faglige

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

58

Answers

Mentimeter

Strategisk ledelse av de som jobber kirkefaglig.  
Kunne styre og må følge opp vedtak som gjøres av folkevalgte

Gjøre budskapet tilgjengelig for alle

Gudstjenesteutvikling/kirkelige handlinger, diakoni og trosopplæring. Ha engasjement for menighetsutvikling.

Møte mennesker der de er

Faglig ledelse og ansvar for kirkelige handlinger.  
Godt samarbeid med råd og frivillige.

At kirkelige ansatte er aktivt tilstede der folk er

Åpen kirke for alle mennesker

Teologi og formidling, utvikling litturgi, kirken som samfunnsaktør,

Faglig kompetanse og godt samarbeid



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

58

Answers

Være faglig støtte for ansatte og frivillige.

Tett Samarbeid med menighetsrådet

Ønske om å utvikle lokal menighet - tilstede og tilgjengelig blant folk i soknet.

nærhet til det om skjer lokalt, at ledere har kirkefaglig kompetanse men vel så viktig lederkompetanse. og et godt samarbeid med MR.

Det lokale nivå må få et kompetansenivå som er høyt nok iftet høyt utdsnnet samfunn.Dagens nivå er svært utjevnt

Tett samarbeid med MR

Trygg og forutsigbart tilbud

Nært samsrbeid mellom prester og kirkelige andatte menighetståd og frivillige.

God lederkompetanse, godt samarbeid med valgte råd, se balansen mellom ansatte og frivillige. Prioritere iht strategi.



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

58

Answers

Mentimeter

Tett samarbeid med menighetsrådet

Lederkompetans formell og ved personlig egnethet

Ledelsen må ha lederkompetanse, gjelder også på fellesrådsnivå

Prestenes rolle som leder i menighetene må ikke overkjøres, men kombineres med andre kirkefaglige kompetanser. Tverrfaglighet er en styrke.

Tett samarbeid mellom ansatte, frivillige og MR.  
Kompetanseheving i MR

Saksdokumenter og økonomi

Balanse mellom adm og frivillige

Samarbeide med MR og motivere til engasjement.  
Åpne dører

God dialog med kommunen(e) som sponsor

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

58

Answers

Mentimeter

Lede kirkens virksomhet, og være koordinator og veileder for de ansatte.

Ryddige og trygge arbeidsforhold. God økonomisk innsikt

Samarbeid med rådene, avklare ressursbruk og økonomi, støtte rådene med ressurser, avklare rollene viktig og hvem som har beslutningsmyndighet

God dialog med kommunen eller kommunene som lokal sponsor

God saksbehandling slik at rådsmedlemmer får hjelp til å «forstå» sakene og økonomistyring

Klare linjeforeningen for hvem som har ansvar for hva

Tenke helhet, og ikke bare deler av virksomheten.

Dialog med kommunene

Klare ansvarsroller



Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

58 Answers

Mentimeter

Profesjonalitet

Forbilde

Veiledning

Aktive i media

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

30 Answers

Mentimeter

Trygge rammer

Saksdokumenter og økonomi

Tett samarbeid

Tydlig samhandling og informasjonsflyt

Koordinering og tilrettelegging

Være tydelig

Personal, HR, Kirkebygg, gravplass,

Samarbeid. Ikke overstyreKoordinere oppgaver

Klare linjer for hvem som har ansvar for hva og hvordan konflikter skal løses

30





# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

30 Answers

Mentimeter

Legge tilrette for gode arbeidsforhold

Økonomistyring, personaloppfølging, saksbehandling

Rutiner som gjør det tydelig for andre hva en holder på med.  
Enighet i holdninger før en går ut, eller tydelighet i uenigheten

Kompetanse , formell og ved erfaring fra arbeid med Hms og utviklingsarbeid

Personalansvar, støtte og oppfølging av ansatte.  
Koordinering og fordelig av oppgaver. Økonomi.

Tilstrekkelig kompetanse gode samarbeidsevner

fint om den administrative kan bistå med slik hjelp både for de andre ansatte og for rådene.

Godt samarbeid med kommunen for å ivareta lovpålagte oppgaver. Koordinering og bistand til MR. Ansvar for å avklare arbeidsoppgaver.

Oppfølging og samarbeid. Sikre at informasjonsflyt. HMS.

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

30

Answers

Mentimeter

Menighetens funksjon og behov

Kommunikasjonsarbeid

At ressurser forvaltes godt og folk ivaretas

Klare linjer for ansvarsområder.

Kontakt med kommune, ansvar økonomi, HR, lovverk osv.  
Kirkebygg, kirkegård, men også godt samarbeid og forståelse for kirkegang. Avklart rolle ift kirkefaglig ledelse.

Lage budsjett og følge det opp. Føre regnskap Forberede saker til valgte rådAdministrere personal HMS

Samarbeid og avklarte roller.

Tett og godt samarbeid. Finne ut hva som er behovene.

Mer rettet mot tilrettelegging/koordinering, bygg, økonomi, gravplass etc mer av de administrative oppgavene

30





# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

30 Answers



Dialog med kommunene om økonomi

Det administrative ansvaret må gå "hånd i hånd" med det kirkefaglige. Da må det opprettes felles mål og enighet om hvilke kriterier som gjelder for måloppnåelse. En felles kultur.

Profesjonalitet

